

→ RECRUTEMENT

## Les banques recherchent des profils très pointus

Dans un marché en mutation, les établissements bancaires s'arrachent les collaborateurs bien formés et recrutent avant tout des mathématiciens, des fiscalistes et des juristes.

**DEPUIS** quelques années, le secteur bancaire suisse est sous pression. Les fusions et les restructurations ont coûté à la place financière près de 10000 emplois. Ce processus n'est pas terminé. A en croire, l'étude AMOSA, de l'Université de St-Gall, le secteur bancaire et financier suisse pourrait perdre entre 40000 et 60000 emplois d'ici à l'an 2010. Pourtant, comme l'observe Monique Pittet, responsable de département chez Adecco Banque et Finance à Genève, «Le marché de l'emploi bancaire n'est pas asséché. Pour s'en apercevoir, il suffit de visiter les pages carrière sur le site Internet des banques ou de consulter les offres d'emplois dans la presse quotidienne.»

**70 places de cadres vacantes à Genève**

A Genève, Cadre Finance Carrière fait le même constat. «Nous recensons actuellement près de 70 places de cadres vacantes dans les banques genevoises, qui pour la plupart nous informent de leurs besoins en personnel qualifié», signale David Maggio, responsable de ce service unique en Suisse financé par des fonds publics et privé et destiné aux cadres bancaires en transition de carrière ou en recherche d'em-

ploi. Un cinquième de nos candidats ne parvient pas à se reclasser dans le domaine bancaire et doit prospecter par exemple auprès des services financiers de multinationales établies dans la région genevoise.»

**La technicité des tâches augmente toujours plus**

En réalité, les demandeurs d'emplois n'ont pas toujours les compétences toujours plus élevées exigées par les employeurs. «Le

glais et maîtrise les outils informatiques.» En fait, les restructurations ont touché surtout les départements comme le back office où il y avait des doublons, l'informatique, souvent outsourcing, et aussi paradoxalement le top management.

«Les fonctions commerciales en revanche n'ont pas souffert de ces changements, fait remarquer Bernardo Aronowicz, de la société B-Aron Conseil, spécialisée dans le conseil en

ché, afin de le fidéliser à long terme. «Les banques recherchent également des mathématiciens ou des ingénieurs EPFL capables de mener une analyse quantitative», confie Bernardo Aronowicz.

**Experts en hedge funds, juristes et fiscalistes**

Autres spécialistes très recherchés, les experts en gestion alternative avec une expérience pointue des hedge funds et surtout, les fiscalistes, en raison du développement d'activités bancaires onshore, c'est-à-dire dans le pays de résidence du client, ce qui réclame de nouvelles compétences de conseil fiscal afin de minimiser les impôts sur les avoirs déclarés.

Dans le même temps, en raison des nouvelles réglementations et des lois anti-blanchiment, les banques font appel de plus en plus à des spécialistes juridiques, les «compliance officers», chargés de gérer le risque lié à l'origine des fonds. Aujourd'hui, un généraliste a peu de chance d'intéresser les banques, plus intéressées par les spécialistes pointus apportant une valeur ajoutée à l'entreprise», affirme Bernardo Aronowicz. ■

**ON DEMANDE DES INGÉNIEURS CAPABLES DE MENER À BIEN UNE ANALYSE QUANTITATIVE.**

marché de l'emploi est en mutation et la technicité des tâches a augmenté, explique Monique Pittet. Actuellement, les banques s'arrachent les collaborateurs bien formés, mais elles ne les forment plus sur place. Un jeune romand a donc intérêt à être mobile et à faire son apprentissage à Zurich. A son retour, il a de bonnes chances de trouver un job, s'il parle couramment l'an-

ressources humaines dans le Private Banking à Genève. Les gestionnaires de fortune et les collaborateurs qui acquièrent de nouveaux marchés n'ont pas de problème d'emploi.» Les profils les plus demandés sont cependant liés à la sélection de produits externes créés par d'autres banques. Le client n'étant plus captif, il faut lui proposer les meilleurs produits du mar-

GIUSEPPE MELILLO

**TENDANCE**